COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 68 del 25 settembre 2025

ORIGINALE

Oggetto: **TERZO AGGIORNAMENTO PIAO FABBISOGNO 2025-2027.**

L'anno duemilaventicinque il giorno venticinque del mese di settembre, videoconferenza, alle ore 10:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

FRESI GIOVANNINA	SINDACO	C
SHAHINI FLAVIA	ASSESSORE	C
FRESI MONICA	ASSESSORE	C
VERDI RITA	ASSESSORE	C

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97 comma 4, lettera a del T.U. 8 agosto 2000 n° 267), il Segretaria Comunale Dr.Ssa Anna Maria Giulia Pireddu.

Il Presidente Giovannina Fresi, in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.04.2022 "Approvazione nuovo Regolamento per il funzionamento delle adunanze degli organi e organismi collegiali dell'ente in modalità da remoto";

PREMESSO che il Sindaco ha disposto la convocazione di una seduta di Giunta Comunale, in data odierna in videoconferenza;

ACCERTATO, a cura del Segretario Comunale reggente, che egli stesso e i componenti della Giunta Comunale partecipano alla seduta in videoconferenza;

VERIFICATO preliminarmente, a cura del Segretario Comunale, che il collegamento in videoconferenza è idoneo a garantire la possibilità di accertare l'identità dei partecipanti alla seduta, che intervengono in videoconferenza, a permettere un regolare svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario, di distinguere chiaramente quanto viene dichiarato e deliberato nel corso della seduta;

RICHIAMATA la delibera della G.C. n. 14 del 24/03/2025, esecutiva, recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - SEZIONE 3 P.I.A.O. 2025-2027", con la quale, nelle more di approvazione del PIAO ed all'interno delle tempistiche di legge per l'approvazione dello stesso, come previsto dalla normativa di settore, le Amministrazioni possono approvare distintamente sezioni dello stesso onde consentire l'immediata attuazione di piani occupazionali;

RICHIAMATA la delibera della G.C. n. 21 del 31.03.2025, recante "Approvazione PIAO 2025-2027";

RICHIAMATA la delibera della G.C. n. 22 del 15/04/2025 recante "Approvazione Secondo Aggiornamento PIAO Fabbisogno 2025 – 2027";

RICHIAMATA la delibera della G.C. n. 37 del 12/06/2025 recante "Integrazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione 3 Piano Performance 2025".

DATO ATTO che:

-relativamente alla programmazione del fabbisogno di cui al PIAO 2025/2027 l'ente ha proceduto all'assunzione a tempo indeterminato di un Funzionario esperto contabile amministrativo ad esito esperimento della mobilità volontaria ex art. 30 d.Lgs. n. 165/2001 con decorrenza 16/06/2025 (determinazione n. 216/ del 15/05/2025) nonché alla proroga dell'assunzione a tempo determinato di altro Funzionario esperto contabile amministrativo tramite il ricorso all'istituto di cui all'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, con decorrenza dal 15/04/2025 e sino al 31/12/2025 (da ultimo delibera G.C. n. 22 del 15/04/2025);

- relativamente al secondo aggiornamento al PIAO 2025/2025 l'Ente provvedeva alla programmazione della assunzione del posto vacante di esecutore tecnico manutentore a decorrere dal 30.11.2025, con previsione del fabbisogno della diversa figura professionale di Istruttore tecnico, da esperire prioritariamente tramite mobilità volontaria ex art. 30 d.Lgs. n. 165/2001 ed in subordine tramite concorso e in ultimo tramite attingimento da graduatorie altri enti; programmava, infine, l'assunzione a tempo determinato di un Operatore Esperto dal 15/04/2025 e sino al 31/10/2025 tramite ricorso all'art. 92 del TUEL;

RICHIAMATA da ultimo l'aggiornamento al D.U.P. 2025/2027 limitatamente al programma triennale fabbisogno di personale 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 24/04/2025;

DATO ATTO che la dipendente *omissis* Funzionario appartenente all'Area finanziaria – amministrativa e servizi alla persona con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 2703 in data 14/08/2025 ha comunicato le proprie dimissioni con effetti dal 16/09/2025 (ultimo giorno lavorativo 15/09/2025) con contestuale istanza di conservazione del posto per mesi 4 (quattro), per assunzione presso altro ente;

DATO ATTO che relativamente al posto di che trattasi è emersa, come rappresentata dalla amministrazione comunale, l'esigenza di ricorrere ad un'alta professionalità in ragione da un lato di garantire l'immediata operatività del funzionario in quanto "in possesso di idonea pregressa esperienza maturata a seguito di rapporto pluriennale con enti locali" e dall'altra, di dare esecuzione ad importante progetto ex PNRR la cui esecuzione richiede specifica e comprovata esperienza e professionalità;

CONSIDERATO che per le motivazioni addotte si ritiene di non procedere temporaneamente allo scorrimento della graduatoria a tempo indeterminato ancora in vigore e costituita dall'Ente a seguito di concorso pubblico, ma, piuttosto, attivare la procedura per la selezione di una alta professionalità ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.Lgs. n. 267/2000 in quanto maggiormente rispondente alle esigenze temporanee (durata limitata alla durata del diritto alla conservazione del posto del funzionario dimissionario) e di esecuzione del progetto "Infrastrutture Sociali" ex PNRR;

RITENUTO, pertanto**,** di dover provvedere in ordine alla vacanza del posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI E CULTURALI, modificando come segue la previsione di cui al PTFP 2025/2027 di cui alla delibera G.C. 22/2025;

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
2025				
POSIZIONE QUALIFICA	*CATEGORIA GIURIDICA	P. T. / F. T.	decorrenza	Modalità assunzionale
ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI E CULTURALI	AREA DEI FUNZIONARI E DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	F.T	Dal 01/10/2025 e per mesi 4	Art. 110, comma 1 del d.Lgs. n. 267/2000.

VERIFICATO, preliminarmente all'assunzione di cui sopra, previo esperimento di apposita procedura di evidenza, la ricorrenza delle seguenti condizioni di legge e finanziarie:

- Rispetto del limite di spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 311/2024 relativamente al 2008 (€ 197.767,88 a consuntivo) in ragione del fatto che non vi è incremento di spesa sul bilancio dell'ente trattandosi di sostituzione di identico profilo;
- rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, a tenore del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al

trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (…)".

DATO ATTO, che ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, conv. con legge 122/2010 "*Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*.

DATO ATTO che l'assunzione tramite art. 110, comma 1 TUEL è operazione che non determina nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio in quanto destinata a sostituire un posto vacante in dotazione organica per le ragioni in premessa;

DATO ATTO che alla assunzione della figura di operatore esperto di cui al PIAO 2025/2027 aggiornato con delibera della G.C. n. 22 del 15/04/2025, facendo ricorso all'art. 92 del TUEL per il periodo dal 15/04/2025 al 31/10/2025, non si è dato corso per mancato raggiungimento delle intese sottostanti per cui, per il periodo 16/06/2025 – 30/09/2025 si è provveduto facendo ricorso a somministrazione di lavoro;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli enti che:

1) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
2) abbiano adottato il piano della performance (art. 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli enti locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del decreto legislativo 28 agosto2000, n. 267, è unificato nel piano esecutivo di gestione;
3) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
4) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165);
5) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies decreto legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
6) si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

PRESO ATTO che, in relazione ai suddetti vincoli:

1) il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 con la modifica della dotazione organica, è stato approvato con la deliberazione G.C. n. 22/2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE SECONDO AGGIORNAMENTO PIAO FABBISOGNO 2025 - 2027.
2) il PIAO semplificato 2025/2027 è stato approvato entro i termini con delibera della G.C. n. 21 del 31.03.2025;

3) con deliberazione della G.C. n. 37 del 12/06/2025 si è integrata la Sezione III del PIAO 2025/2027 con il Piano della performance;
4) il piano triennale delle azioni positive 2025/2027 è stato approvato unitamente al PIAO 2025/2027;
5) l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al 2008 (art. 1, comma 562 legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato, come risultante dalla tabella allegata al presente provvedimento sotto la lettera "A";
6) l'ente:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2025/2027 entro il termine del 31.12.2024 e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal sistema come da documentazione in atti;
- ha approvato il rendiconto 2024 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;

7) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'ente non risulta ente deficitario;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale a tempo determinato per il triennio 2025-2027;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti ai sensi dell'art. 239 d.lgs 267/2000 acquisito al protocollo ente n. 3085 in data 23.09.2025 (verbale n. 15);

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

RIFERITO che sulla stessa proposta di deliberazione è stato esperito, con esito favorevole, il controllo concomitante di regolarità amministrativa cura del Segretario comunale;

UDITA la relazione illustrativa a cura del Sindaco, coadiuvato dal Segretario comunale;

RAVVISATA l'opportunità, in sintonia con la proposta tecnica avanzata dagli uffici, di procedere con urgenza all'approvazione della presente deliberazione per le finalità in oggetto;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni normative, statutarie e regolamentari;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente espressi, ai sensi di quanto sopra indicato;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) **DI AGGIORNARE** la sezione 3 del PIAO 2025-2027, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale a **tempo determinato**, come riassunto di seguito:

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
2025				
POSIZIONE QUALIFICA	*CATEGORIA GIURIDICA	P. T. / F. T.	decorrenza	Modalità assunzionale
ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI E CULTURALI	AREA DI FUNZIONARI E INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	F.T	Dal 01/10/2025 e per mesi 4	Art. 110, comma 1 del d.Lgs. n. 267/2000.

2) **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020:
3) **DI DARE ATTO** che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006, come da tabella allegata sotto la lettera "A";
4) **DI PRECISARE** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
5) **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DELIBERA, INOLTRE

DI DICHIARARE la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., stante l'urgenza di assicurare il sollecito perfezionamento delle sue finalità.

OMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA

Provincia di Sassari

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 68 del 25/09/2025

OGGETTO: TERZO AGGIORNAMENTO PIAO FABBISOGNO 2025-2027.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
FRESI GIOVANNINA

LA SEGRETARIA COMUNALE
DR.SSA PIREDDU ANNA MARIA GIULIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs 82/2005).